

إقرار ربط العلاوة السنوية بالأداء الوظيفي

- كما أنه أقر مجلس إدارة جمعية الملك خالد الخيرية النسائية بتبوك إيجاد منهجية جديدة تخص ربط الحوافز المادية وأهمها العلاوة السنوية بداية كل عام بمستوى الأداء الوظيفي وهذا مطلب حتمي بغرض الارتقاء بالوظيفة العامة وشاغلها كجزء من أهم مستهدفات يؤدي إلى أن تكون تقارير الاداء الوظيفي مبنية على الناحية الموضوعية ومرتبطة بتحقيق الأهداف كما سوف تخلق هذه المنهجية جو من المنافسة بين عموم الموظفين وكذلك رفع كفاءة الانفاق.

- مسار جديد لتحفيز الموظفين المجدين وذلك بمنحهم المكافآت التشجيعية نتيجة لأدائهم المتميز، يقابل ذلك كيفية التعامل مع الموظفين غير المجدين بعد نفاذ الفرص اللازمة التي منحوا إياها لتطوير أدائهم.

الاسم	الصفة	التوقيع
هاني ذياب المطيري	الرئيس	
علي عتيق البلوي	نائب الرئيس	
د. مريم عيسى العيسى	عضو	
نايفة سليمان العطوي	عضو	
مريم سليم الحويطي	عضو	