

سياسة المكافأة والحوافز

اسم السياسة	سياسة المكافأة والحوافز
المسؤولية عن التطبيق	جميع الأقسام بالجمعية
المخرجات المتوقعة	1- تشجيع الموظفين على زيادة الأداء الوظيفي والإنتاجية 2- زيادة ولاء الموظفين للجمعية

الغرض:

- تهدف هذه السياسة الى تحفيز الموظفين ومكافاتهم لرفع مستوى الأداء وخلق جو من التنافس بين كافة موظفي الجمعية.

السياسة:

- 1- تلتزم الجمعية بأجراء تقييم عملي ومنهجي للوظائف المختلفة
- 2- تلتزم الجمعية بتشجيع ومكافأة الأداء المتميز ووضع نظام الحوافز مع كيفية تحديد المزايا للعاملين
- 3- تلتزم الجمعية بتطبيق نظام التقييم الدوري للعاملين
- 4- تلتزم الجمعية بوضع نظام واضح وشامل للأجور والرواتب وربط التقييم بالنظام
- 5- تلتزم الجمعية بمراجعة وتحديد أهداف الأفراد والمجموعات.

المسؤوليات:

1. المدير التنفيذي
2. مجلس إدارة الجمعية
3. المستندات الواجب توافرها:
4. قائمة الميزانية السنوية
5. قائمة بيانات الموظفين المرشحين للحصول على المكافأة والحوافز وتقاريرهم
6. قائمة للأليات والإجراءات المعتمدة لدى الجمعية

المستهدفين من السياسة:

- 1- موظفي الجمعية
- 2- المتعاونون والمنجزون بدون أجر إضافي

الاسم	الصفة	التوقيع
هاني ذياب المطيري	الرئيس	
علي عتيق البلوي	نائب الرئيس	
د. مريم عيسى العيسى	عضو	
نايفة سليمان العطوي	عضو	
مريم سليم الحويطي	عضو	